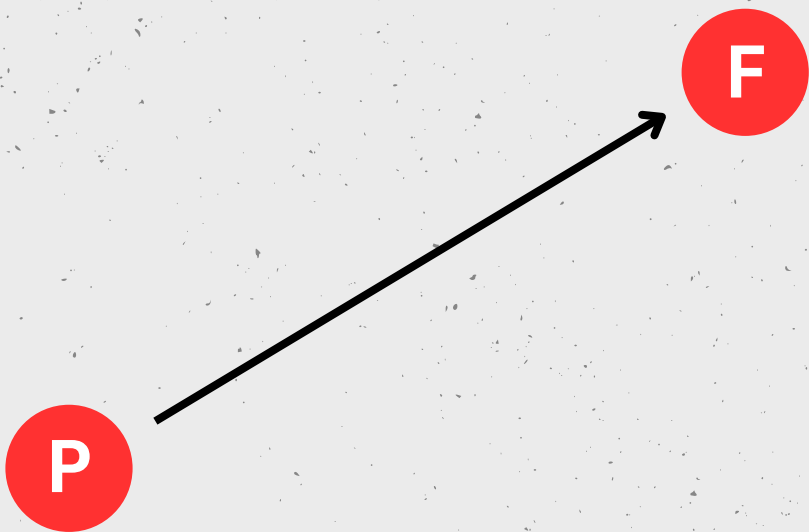


THE 10 FUNDAMENTALS OF A FUTURE READY CORPORATE



THE ENTREPRENEUR'S
GUIDE TO SUCCESS

LAURA ELENA MARTINEZ ®

THE 10 FUNDAMENTALS OF A FUTURE READY CORPORATE

Comencemos desde cero, hagamos un análisis de lo que tenemos y de aquello que requerimos para construir un futuro solido para la empresa

PRIMER FUNDAMENTO

1. Cual es la Visión de la empresa

1.2. Cual es la Misión de la empresa...

1.3. Cuales son los valores de la empresa...

SEGUNDO FUNDAMENTO

2. Cual es la estructura "Organigrama"

2.1. Cuales son las posiciones que cada quien juega? "Job Description"

2.2. Quien / Quienes tienen autoridad en cada posición? "Key People"

TERCER FUNDAMENTO

3. Estan definidos los procesos de cada posición? "SOP"

3.1. Como documenta la empresa sus procesos?

3.2. Como controla la empresa los procesos de calidad?

CUARTO FUNDAMENTO

4. Cuales son los sistemas de Comunicación interna que utiliza la empresa?

4.1. Cuales son los sistemas de Comunicación externa que utiliza la empresa?

4.2. Cual el flow de reuniones que lleva la empresa con sus equipo. "Tiempo y Forma"

4.3. Cual es el sistema de medición y evaluación del progreso de resultados?

QUINTO FUNDAMENTO

5. Como Evalúa la empresa los presupuestos de costo?

5.1. Que Sistemas usa la empresa para el manejo de la contabilidad interna?

5.2. Que Sistemas usa la empresa para el manejo de la contabilidad Externa?

5.3. Cual es la fecha limite para crear el Planeamiento de impuestos de la empresa?

5.4 Quien esta a cargo de respetar los presupuestos mensuales de la empresa?

SEXTO FUNDAMENTO

6. Cual es el proceso que la empresa utiliza para evaluar las contrataciones?

6.1. Cual es el proceso para entrenar a empleados de nuevo ingreso?

6.2. Quieny cuando realiza las evaluaciones de desempeño de los empleados?

6.3 Quien aplica llamadas de atención a los empleados en la empresa? " Warning"

6.4 La empresa cuenta con un Manual de Empleado?

SEPTIMO FUNDAMENTO

7. Cada cuando la empresa define sus metas anuales en ventas?

7.1.La empresa cuenta con representantes de ventas/estimadores/promotores?

7.2. La empresa tiene un Proceso de ventas que sus equipos sigan?

7.3. Cual es el sistema que usa la empresa para Evaluarlas ventas y cada cuando lo aplican?

7.4. La empresa tiene establecido comisiones, bonos o compensaciones a sus colaboradores?

OCTAVO FUNDAMENTO

8. La empresa cuenta con un plan de marketing?

8.1. Cuales son los canales digitales que la empresa usa para promoverse?

8.2 la empresa cuenta con una Website Actualizada?

8.3. La empresa tiene un CRM para capturar datos de sus clientes?

8.4. Cada cuando la empresa renueva sus estrategias de Marketing?

NOVENO FUNDAMENTO

9. Cada cuando la empresa evalúa los seguros de Workers Compensation?

9.1. La empresa implementa algún programa de seguridad en sitios de trabajo? PPE-IIPP

9.2. La empresa cuenta con programas de capacitación y entrenamiento laboral ?

9.3. La empresa ha establecido programas de Profit Sharing y/o Employee Stock Ownership Plan?

9.4. Cuales otros programas de beneficios se han establecido para los empleados?

DECIMO FUNDAMENTO

10. La empresa cuenta con algún plan de innovación general y cada cuando lo aplica?

10.1. Cuales son los ciclos de mejoras que la empresa ha establecido para cada departamento?

10.2. La empresa cuenta con un responsable de mejoras en la empresa?

10.3. La empresa ha utilizado el befenicio fiscal de "Research & Development Tax Credit"?

10.4. La empresa ha utilizado el "Cost Segregation tax strategy for Building Owners"?